

BAOVIET



QUY ĐỊNH

PHÒNG CHỐNG, PHÁT HIỆN, NGĂN NGỪA VÀ XỬ LÝ THAM NHŨNG

CỦA TẬP ĐOÀN BẢO VIỆT

Lưu hành nội bộ

Năm 2025

NIỀM TIN VỮNG CHẮC - CAM KẾT VỮNG BỀN



TẬP ĐOÀN BẢO VIỆT

QUY ĐỊNH

**PHÒNG CHỐNG, PHÁT HIỆN, NGĂN NGỪA
VÀ XỬ LÝ THAM NHŨNG**

Năm 2025

QUY ĐỊNH PHÒNG CHỐNG, PHÁT HIỆN, NGĂN NGỪA VÀ XỬ LÝ THAM NHŨNG

Phòng chống tham nhũng giúp bảo vệ danh tiếng cho doanh nghiệp, gia tăng sự minh bạch, đạo đức, hiệu quả trong hoạt động kinh doanh, tạo ra lợi thế cạnh tranh trên thị trường và giúp cho doanh nghiệp giữ chân người lao động, khách hàng, nhà đầu tư.

Nhận thức được tầm quan trọng đó, Tập đoàn Bảo Việt đề cao tính trung thực và đạo đức, thực hành kinh doanh có trách nhiệm, mọi hoạt động đều đảm bảo tính tuân thủ về thể chế và chính sách, chủ động phòng chống tham nhũng một cách hiệu quả theo các quy chuẩn quốc tế để đáp ứng niềm tin của người lao động, khách hàng và nhà đầu tư.

I. PHƯƠNG PHÁP QUẢN TRỊ

Mục đích

Việc thực hiện công khai, minh bạch các quy định, quy trình trong quá trình hoạt động sẽ góp phần phòng chống tham nhũng, đồng thời giúp doanh nghiệp nâng cao ý thức, trách nhiệm của cán bộ nhân viên trong quản trị doanh nghiệp.

Cách thức quản lý

Tập đoàn Bảo Việt đã xây dựng thể chế các chính sách và quy trình về phòng chống, phát hiện, ngăn ngừa và xử lý tham nhũng trong hoạt động kinh doanh cũng như quản trị của Tập đoàn bao gồm các biện pháp xác định rủi ro, các giải pháp kiểm soát, kiểm tra giám sát, xử lý cũng như đánh giá lại mức độ hiệu quả của hoạt động phòng chống tham nhũng.

Tập đoàn Bảo Việt áp dụng chính sách và quy định về phòng chống tham nhũng cho tất cả các nhân viên, từ cấp quản lý đến nhân viên trong việc thực hiện công việc hàng ngày.

II. PHẠM VI BÁO CÁO

- Thực hiện các biện pháp phòng ngừa và phát hiện tham nhũng
- Các vụ việc tham nhũng đã xác nhận và hành động thực hiện

THỰC HIỆN CÁC BIỆN PHÁP PHÒNG NGỪA VÀ PHÁT HIỆN THAM NHŨNG

1. Ban hành và thực thi chính sách phòng chống tham nhũng

Ở phạm vi nội bộ doanh nghiệp, Tập đoàn Bảo Việt đã và đang áp dụng các chính sách phòng chống tham nhũng cụ thể như sau:

- Xây dựng và hoàn thiện thể chế về phòng chống tham nhũng tiêu cực: rà soát, hoàn thiện, chỉnh sửa các quy định đã ban hành về tiêu chuẩn, định mức, chế độ cũng như xây dựng các quy định mới tuân thủ đầy đủ các quy định pháp luật và phù hợp với tình hình hoạt động thực tế để tiếp tục hoàn thiện thể chế, chính sách; chủ động kiểm soát, giám sát công tác tuân thủ; chủ động trong công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực.
- Thông tin, truyền thông, đào tạo về công tác phòng chống tham nhũng tiêu cực cho cán bộ nhân viên và nhà quản lý ở tất cả các cấp; đảm bảo quyền lợi và trách nhiệm của người lao động được biết và giám sát việc thực hiện các hoạt động phòng chống tham nhũng tiêu cực trong doanh nghiệp.
- Công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động: Tập đoàn Bảo Việt tuân thủ việc công khai, minh bạch mọi hoạt động theo các quy định của luật pháp Việt Nam và chuẩn mực quốc tế. Tập đoàn Bảo Việt đặc biệt lưu ý và thúc đẩy việc minh bạch hóa trong các lĩnh vực nhạy cảm như đấu thầu, đầu tư mua sắm, xây dựng cơ bản, hoạt động tài chính, quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ...
- Thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn trong Tập đoàn: ban hành quy định về việc thực hiện các hợp đồng, giao dịch giữa Tập đoàn Bảo Việt với Người có liên quan. Tất cả các quyết định, chỉ đạo tuân thủ theo nguyên tắc minh bạch, dựa trên lợi ích chung và sự đồng thuận của các bên liên quan. Người đứng đầu chịu trách nhiệm với các quyết định và hành động của mình, đảm bảo sự công bằng, chính trực và không vi phạm các quy định về đạo đức và pháp luật.
- Chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, người lao động, người có chức vụ, quyền hạn: Hội đồng quản trị, Lãnh đạo Tập đoàn Bảo Việt thường xuyên giám sát, kiểm tra chặt chẽ công tác tổ chức cán bộ để đảm bảo tính công khai, minh bạch của công tác này. Việc điều động, luân chuyển, bổ nhiệm cán bộ được tiến hành đúng quy trình, bảo đảm tiêu chuẩn, nguyên tắc theo các quy định hiện hành.
- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ trong tất cả hoạt động của Tập đoàn Bảo Việt để nâng cao tính minh bạch và năng lực cạnh tranh: Trong những năm vừa qua, Tập đoàn Bảo Việt và các đơn vị thành viên không ngừng quan tâm đầu tư cho lĩnh vực công nghệ thông tin, đẩy nhanh tiến độ triển khai các dự án công nghệ thông tin trọng điểm như: triển khai ứng dụng giải pháp Business Intelligence trong hoạt động đầu tư, tài chính, quản lý rủi ro, quản lý bất động sản; triển khai ứng dụng công nghệ trong quy trình quản lý hoạt động; phát triển các phần mềm trong bán hàng, dịch vụ khách hàng, quản lý điều hành. Đến nay tại Tập đoàn và các đơn vị thành viên, các hoạt động giao dịch, bán hàng, phần lớn được

tiến hành online trên nền tảng công nghệ, thanh toán và thu phí không dùng tiền mặt, sử dụng hóa đơn điện tử thay thế hóa đơn truyền thống, công tác quản lý, chỉ đạo được chuyển đổi số, quản lý tập trung tất cả trên hệ thống phần mềm.

- Kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn theo các quy định pháp luật và nhấn mạnh trách nhiệm của người đứng đầu nếu để xảy ra tham nhũng tiêu cực tại đơn vị do mình quản lý, phụ trách.
- Tăng cường công tác phối hợp với các cơ quan chức năng bên ngoài doanh nghiệp và đẩy mạnh công tác kiểm toán nội bộ, kiểm tra giám sát của Đảng ủy và Ủy Ban kiểm tra các cấp bên trong doanh nghiệp để phòng chống tham nhũng tiêu cực.

Bên cạnh đó, Tập đoàn Bảo Việt cũng xây dựng môi trường làm việc minh bạch, liêm chính; Tạo môi trường lao động khuyến khích sự chủ động, sáng tạo của nhân viên. Tập đoàn Bảo Việt cho rằng việc thực thi nhất quán chính sách liêm chính của doanh nghiệp giúp người lao động hiểu rõ thông điệp và mong đợi của lãnh đạo công ty về sự chính trực khi thực hiện nhiệm vụ, khuyến khích người lao động cạnh tranh lành mạnh bằng năng lực và sức sáng tạo, được đánh giá và thưởng, phạt công bằng.

2. Quản lý nguy cơ xung đột lợi ích

Nhận thức việc phòng ngừa và quản lý nguy cơ xung đột lợi ích sẽ giúp doanh nghiệp giảm thiệt hại và tăng hiệu quả kinh doanh, Tập đoàn Bảo Việt đã ban hành các quy định cụ thể về khai báo và giám sát nguy cơ xung đột lợi ích trong Điều lệ và quy chế quản trị nội bộ.

Ngoài ra, Tập đoàn Bảo Việt liên tục cập nhật hoàn thiện cơ chế, quy định nhằm đảm bảo vận hành hiệu quả các kênh tiếp nhận khiếu nại, tố cáo với chính sách, quy trình rõ ràng, dễ hiểu, đáng tin cậy và bảo vệ được người phát hiện, tố giác, đấu tranh phòng chống tham nhũng tiêu cực. Từ đó, làm tiền đề tăng cường hiệu quả giám sát thực thi các chính sách liêm chính của Tập đoàn Bảo Việt.

CÁC VỤ VIỆC THAM NHŨNG ĐÃ XÁC NHẬN VÀ HÀNH ĐỘNG THỰC HIỆN

Thông qua công tác kiểm tra giám sát của Đảng ủy và Ủy Ban kiểm tra các cấp, công tác kiểm toán nội bộ, cũng như xem xét tiếp nhận đối chiếu các nguồn thông tin khác nhau, Tập đoàn Bảo Việt không phát sinh vụ việc tham nhũng được ghi nhận và báo cáo trong năm 2024.